



Workshop 3:
Veränderungstreiber und
Blockaden ergründen

28. August 2025: 12h00-13h30
16. September 2025: 15h30-17h00
17. September 2025: 08h30-10h00

**Mitarbeiterzufriedenheit
verbessern**



Wer wir sind



Carolin Steinberger

Systemischer Management-Coach. Kommunikationspsychologe. Transaktionsanalytiker. NLP-Meister. Enneagramm, MSA – Motivationsanalyse, Insights. Langjährige internationale Erfahrung im operativen und strategischen Personalmanagement in internationalen Konzernen mit 5.000 und mehr Mitarbeitern in den Bereichen Luft- und Raumfahrt, Elektronik, Private Equity und Gesundheitswesen. Schwerpunktthemen: Berufliche Transformation (Beurteilungen, Rekrutierung, Outplacements). Personalanerkennung und -entwicklung.



carolin.steinberger@promovetm.com



+49 151 230 33 015

Übersicht der Workshops



Workshop 1 Was ist gute Führung?	12.08.2025	15h30-17h00
	13.08.2025	08h30-10h00
	14.08.2025	12h00-13h30
Workshop 2 Mit weniger mehr erreichen	21.08.2025	12h00-13h30
	26.08.2025	15h30-17h00
	27.08.2025	08h30-10h00
Workshop 3 Veränderungstreiber und Blockaden	28.08.2025	12h00-13h30
	16.09.2025	15h30-17h00
	17.09.2025	08h30-10h00

Workshop 4 Kommunikation verbessern	04.09.2025	12h00-13h30
	23.09.2025	15h30-17h00
	24.09.2025	08h30-10h00
Workshop 5 Zusammenarbeit fördern	11.09.2025	12h00-13h30
	07.10.2025	15h30-17h00
	08.10.2025	08h30-10h00
Workshop 6 Konflikte als Chance sehen	18.09.2025	12h00-13h30
	21.10.2025	15h30-17h00
	22.10.2025	08h30-10h00

Agenda

Zeit	Wer?	Was?	Wie?
'10	Moderator	Begrüssung und Vorstellung Einleitung und Ziele	
'10	Alle	Warum brauchen wir «Veränderung» in der Führung?	Gruppendiskussion
'10	Moderator / Alle	Was sind «Veränderungsblockaden» bzw «-treiber»?	Gruppendiskussion
'10	Moderator	Die (Ohn-)Macht unserer Annahmen	Kurzimpuls
'20	Alle	Welche Annahmen blockieren mich?	Partnerarbeit
'15	Moderator / Alle	Synthese	Gruppendiskussion
'10	Moderator / Alle	Wie kann ich meine Annahmen verändern?	Erfahrungsberichte und Kurzimpuls «20 Ticks»
'5	Moderator	Ausblick - Persönliche Entwicklungspläne - Nächste Workshops bzw. Best Practices Abschluss des Workshops	

Ziele des Workshops



- Du lernst Deine eigenen Veränderungstreiber und -blockaden kennen.
- Du findest heraus, wie Du Deine Veränderungsblockaden überwinden kannst.
- Du fühlst Dich grundsätzlich besser und stärker in Deiner Führungsrolle.

Erfahrungen der Teilnehmenden

Warum brauchen wir „Veränderung“ in der Führung?



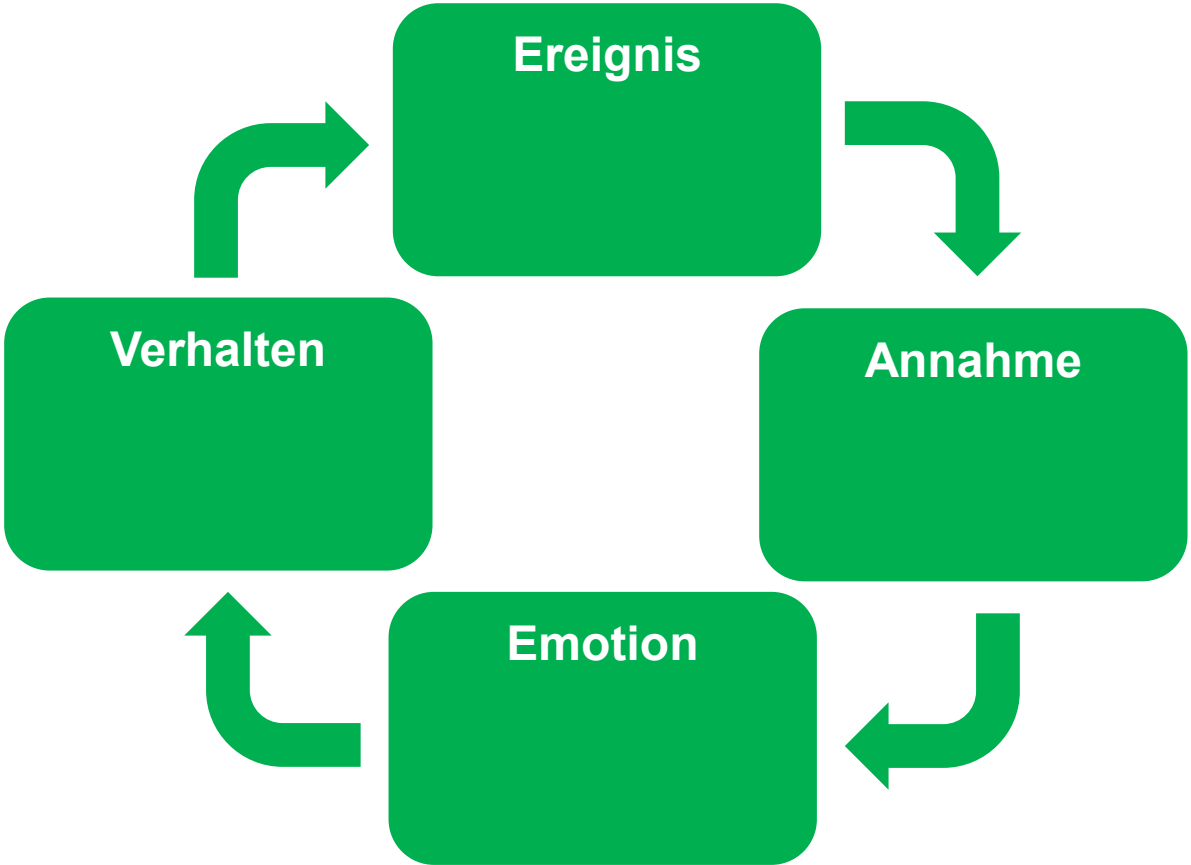
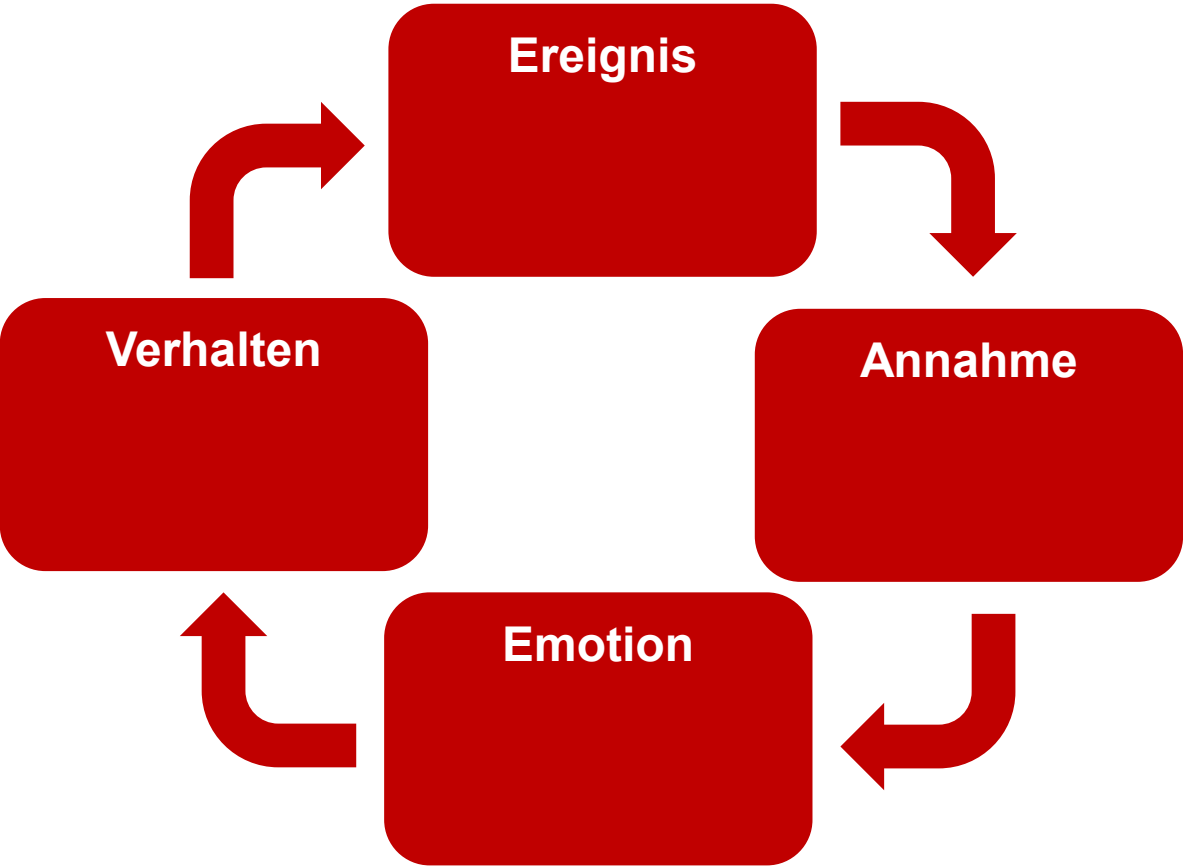
- Schnellebigkeit unter einen Hut bekommen
- Angst vor „Überforderung“, Inflation, Existenzangst
- Es fehlt die „Leichtigkeit“, die Lust an der Führung
- Man muss aufpassen, dass nichts „schief“ geht
- Wunsch nach mehr Entscheidungsmöglichkeiten
- Viele Neuerungen, viele Aufgabengebiete, daher steht man unter Druck
- Zu viel Verwaltung, zu viel Verantwortung
- Es bleibt viel auf der Strecke
- Man nimmt einiges mit nach Hause (emotional)
- Aufgaben sind komplexer als früher, viele Vorschriften

Erfahrungen der Teilnehmenden

Veränderungstreiber und -blockaden

Veränderungsblockaden	Veränderungstreiber
Zeitfenster	Prioritäten setzen Auch mal nein sagen
Angst etwas falsch zu machen	Offene Fehlerkultur Feedback einholen
Mangelnde Ressourcen Personalmangel	Selbstbewusstsein Selbstvertrauen
Fehlendes Hintergrundwissen Zu wenig Kommunikation	Wertschätzung
Menge an Aufgaben Angst es nicht zu schaffen	

Die (Ohn-)Macht unserer Annahmen



Welche Annahmen blockieren mich?

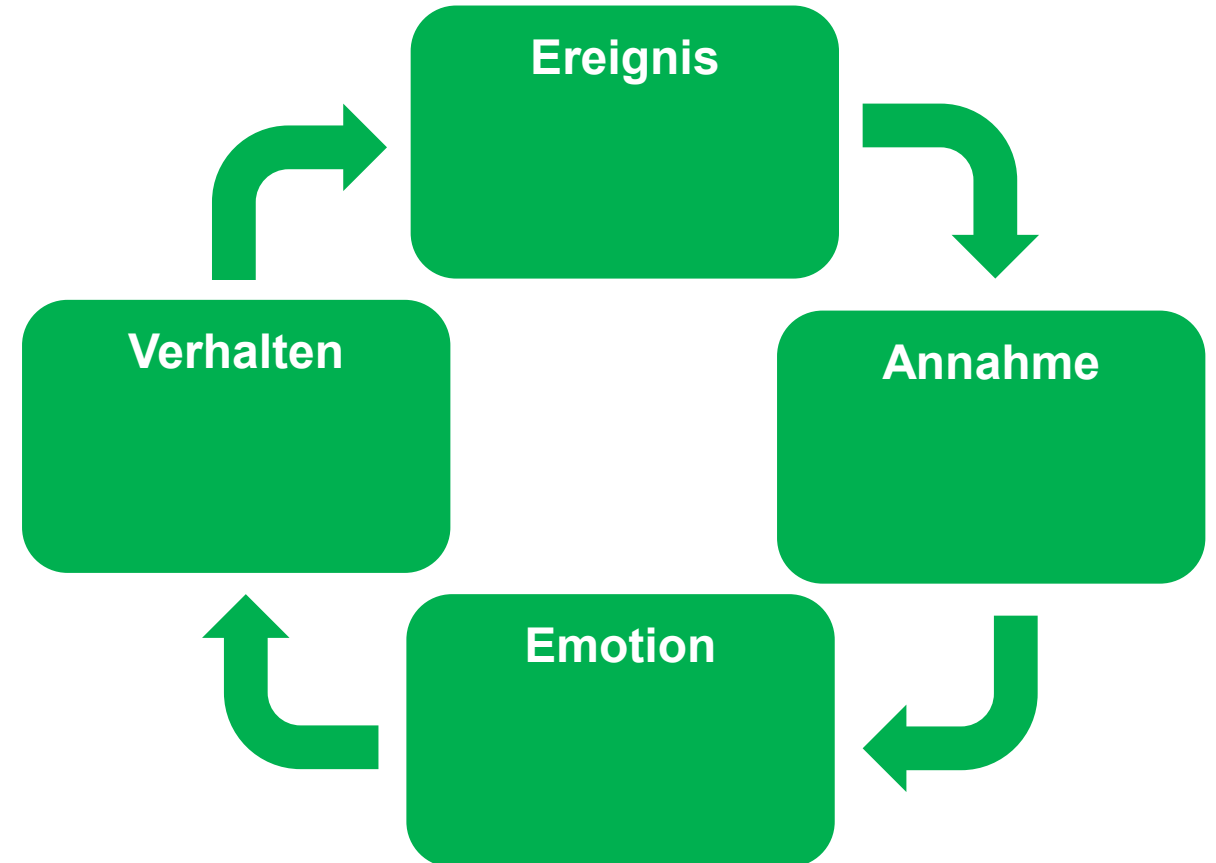
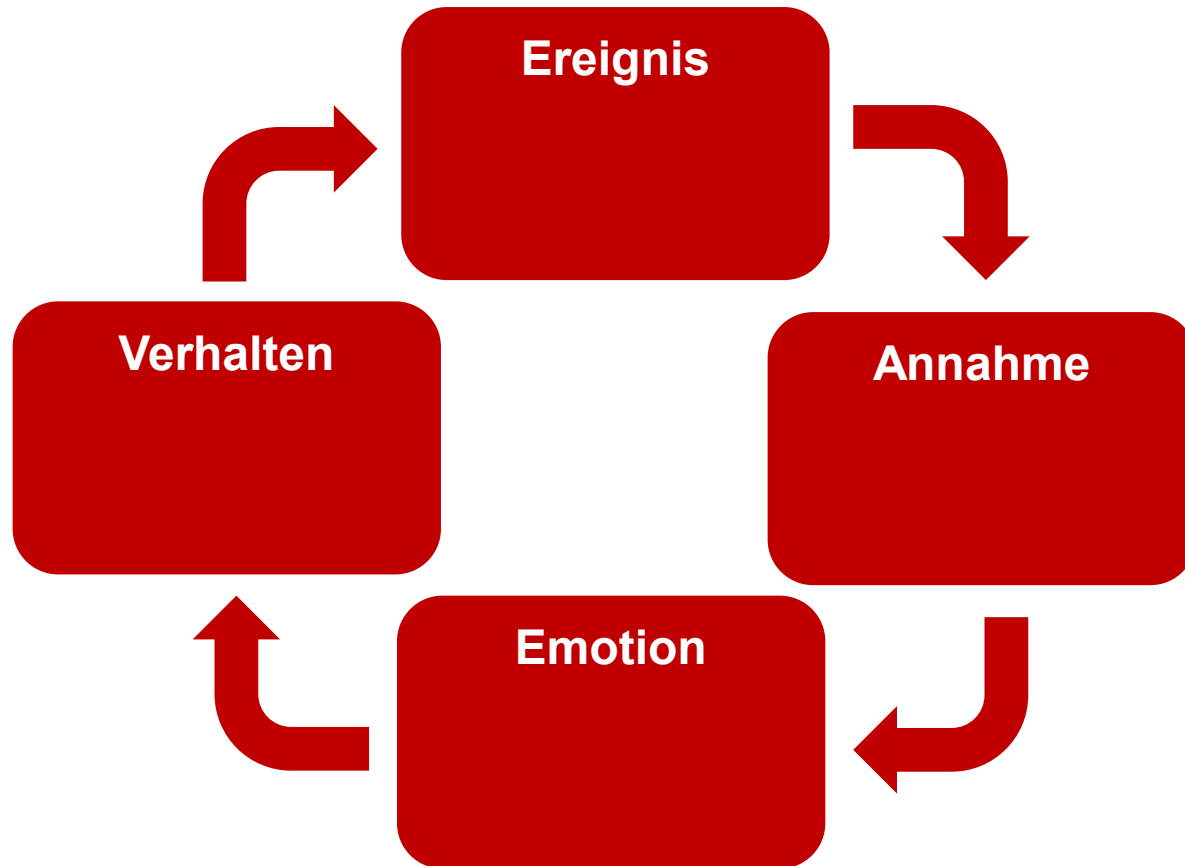
Partnerarbeit

- Ihr werdet gleich in Zweiergruppen eingeteilt.
- Entscheidet, wer mit der Übung beginnt. Diese Person diskutiert zuerst einen konkreten Fall aus ihrem Markt, an der die Person merkt, dass sie nicht weiterkommt, sich im Kreis dreht bzw. nicht in die Veränderung kommt. Was ist das « Ereignis », die « Annahme », die « Emotion » und das daraus resultierende « Verhalten »? Dein « Buddy » hilft Dir, den **roten** Kreislauf auszufüllen.
- Dein « Buddy » hilft Dir nun einen **grünen** Kreislauf zu gelangen: Was kannst Du an Deiner « Annahme » verändern, um in eine positive Veränderung zu gelangen? Wie wirkt sich das auf Dein « Verhalten » aus? Übertrage das Resultat in den **grünen** Kreislauf.
- Wenn ihr noch Zeit habt, könnt ihr die Rollen tauschen und der anderen Person helfen, ihre **roten** und **grünen** Kreisläufe auszufüllen.
- In **20 Minuten** treffen wir uns automatisch wieder in diesem Gruppenraum, um Beispiele auszutauschen.



Welche Annahmen blockieren mich?

Partnerarbeit



Was kannst Du konkret tun, um das Erlernte umzusetzen?

- Mitarbeiter besser kennenlernen, Bedürfnisse erfragen
- Kontrollmechanismen einbauen, Aufgaben priorisieren
- Auf den Mitarbeiter konzentrieren
- Ein „Problem“ nach dem anderen abarbeiten
- Dem Mitarbeiter mehr zutrauen, selbst wenn er schon Fehler gemacht hat
- Mitarbeiter ermutigen
- Positive Haltung
- Aus Fehlern lernt man
- Arbeit abgeben, nicht immer alles selbst machen zu müssen
- Meine eigenen Annahmen überprüfen, ist meine Annahme wirklich so



Du kannst diese Punkte in die Felder « Was muss ich dafür tun?»
Deines Entwicklungsplans übertragen.

Ausblick

Persönliche Entwicklungspläne

Was ist mein persönliches Entwicklungsziel?

Was muss ich dafür tun?

Was muss ich dafür **weniger** tun?

Welche Unterstützung brauche ich dafür?

Wer kann mir dabei helfen? (Vielleicht mein «Buddy»?)

Was tue ich, wenn ich erkenne, dass ich das Ziel nicht erreiche?

S pezifisch

M essbar

A mbitioniert

R ealistisch

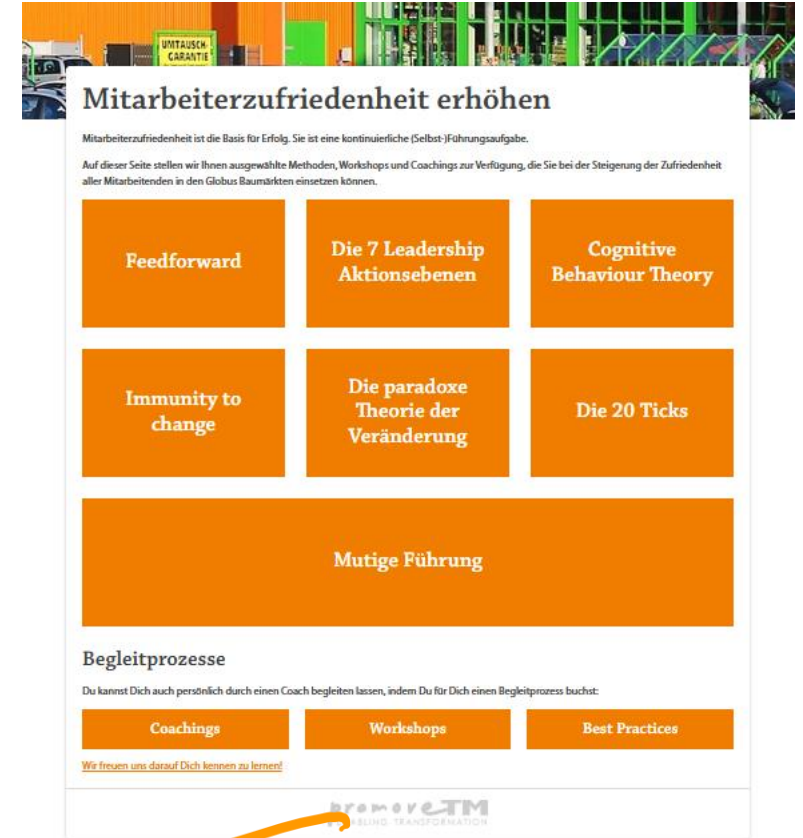
T imely (bis wann)

Ausblick

Weitere Workshops und Best Practices

- Alle **Workshops** sind auf **Globus Baumarkt** für Dich ersichtlich.
- Du kannst Dich direkt auf dieser Einstiegsseite anmelden und den Link auch an Deine Mitarbeitenden weiterleiten, wenn Du möchtest. Die Workshops sowie die Best Practices stehen allen Globus-Mitarbeitenden offen.
- Falls Du Unterstützung brauchst, welches Thema für Dich und Deinen Markt wichtig sein könnte, besprich Dich gerne mit Deinem Coach.

Workshop 1 Was ist gute Führung?	12.08.2025	15h30-17h00	Workshop 4 Kommunikation verbessern	04.09.2025	12h00-13h30
	13.08.2025	08h30-10h00		23.09.2025	15h30-17h00
	14.08.2025	12h00-13h30		24.09.2025	08h30-10h00
Workshop 2 Mit weniger mehr erreichen	21.08.2025	12h00-13h30	Workshop 5 Zusammenarbeit fördern	11.09.2025	12h00-13h30
	26.08.2025	15h30-17h00		07.10.2025	15h30-17h00
	27.08.2025	08h30-10h00		08.10.2025	08h30-10h00
Workshop 3 Veränderungstreiber und Blockaden	28.08.2025	12h00-13h30	Workshop 6 Konflikte als Chance sehen	18.09.2025	12h00-13h30
	09.09.2025	15h30-17h00		21.10.2025	15h30-17h00
	10.09.2025	08h30-10h00		22.10.2025	08h30-10h00



Mitarbeiterzufriedenheit erhöhen

Mitarbeiterzufriedenheit ist die Basis für Erfolg. Sie ist eine kontinuierliche (Selbst-)Führungsaufgabe.

Auf dieser Seite stellen wir Ihnen ausgewählte Methoden, Workshops und Coachings zur Verfügung, die Sie bei der Steigerung der Zufriedenheit aller Mitarbeitenden in den Globus Baumärkten einsetzen können.

Feedforward

Die 7 Leadership Aktionsebenen

Cognitive Behaviour Theory

Immunity to change

Die paradoxe Theorie der Veränderung

Die 20 Ticks

Mutige Führung

Begleitprozesse

Du kannst Dich auch persönlich durch einen Coach begleiten lassen, indem Du für Dich einen Begleitprozess buchst:

Coachings Workshops Best Practices

Wir freuen uns darauf Dich kennen zu lernen!

Danke!

promoveTM
ENABLING TRANSFORMATION

BAUMARKT GLOBUS

- Danke für Deine Teilnahme an diesem Workshop.
- Wir wünschen Dir viel Freude am weiteren Entwickeln Deines Potenzials.

