

Workshop 1:
Was ist gute Führung?

12. August 2025: 15h30-17h00
13. August 2025: 08h30-10h00
14. August 2025: 12h00-13h30

**Mitarbeiterzufriedenheit
verbessern**



Wer wir sind



Katrin Rink

Diplom-Juristin mit über 16 Jahren generalistischer HR-Erfahrung, davon mehrere Jahre in Führungspositionen. Ausgebildeter systemischer Coach. Zertifizierte Mediatorin (M.A.) mit Spezialisierung auf Wirtschaftsmediation. Zertifizierte Personalentwicklerin und Change Managerin. Branchen: Beratung, Einzelhandel und Energiewirtschaft. Schwerpunktthemen: Organisations- und Personalentwicklung, Führungskräfteentwicklung sowie berufliche Wiedereingliederung und Inklusion.



katrin.rink@promovetm.com



+49 152 847 60 92

Übersicht der Workshops



Workshop 1 Was ist gute Führung?	12.08.2025	15h30-17h00
	13.08.2025	08h30-10h00
	14.08.2025	12h00-13h30
Workshop 2 Mit weniger mehr erreichen	21.08.2025	12h00-13h30
	26.08.2025	15h30-17h00
	27.08.2025	08h30-10h00
Workshop 3 Veränderungstreiber und Blockaden	28.08.2025	12h00-13h30
	16.09.2025	15h30-17h00
	17.09.2025	08h30-10h00

Workshop 4 Kommunikation verbessern	04.09.2025	12h00-13h30
	23.09.2025	15h30-17h00
	24.09.2025	08h30-10h00
Workshop 5 Zusammenarbeit fördern	11.09.2025	12h00-13h30
	07.10.2025	15h30-17h00
	08.10.2025	08h30-10h00
Workshop 6 Konflikte als Chance sehen	18.09.2025	12h00-13h30
	21.10.2025	15h30-17h00
	22.10.2025	08h30-10h00

Agenda

Zeit	Wer?	Was?	Wie?
'10	Moderator	Begrüssung und Vorstellung Einleitung, Ziele und Grund für das Thema	
'10	Alle	Woran erkennen wir «gute» bzw. «weniger gute» Führung?	Gruppendiskussion
'10	Moderator / Alle	Bestandteile «guter» Führung	Synthese
'20	Moderator / Alle	Die eigene Führungsrolle festlegen	Partnerarbeit
'15	Moderator	Synthese	
'10	Moderator / Alle	Was kann man tun, um seine Führungsrolle zu festigen?	Kurzimpuls
'5	Moderator / Alle	Was lerne ich daraus?	Blitzlichter
'10	Moderator	Ausblick - Persönliche Entwicklungspläne - Nächste Workshops und Best Practices - Bildung von «Buddies» und Coachings Abschluss des Workshops	

Ziele des Workshops



- Du lernst, was «gute» Führung ist.
- Du lernst, Deine eigene Führungsrolle neu zu ergründen.
- Du erfährst, wie Du «gute» Führung im eigenen Alltag vermehrt anwenden kannst.

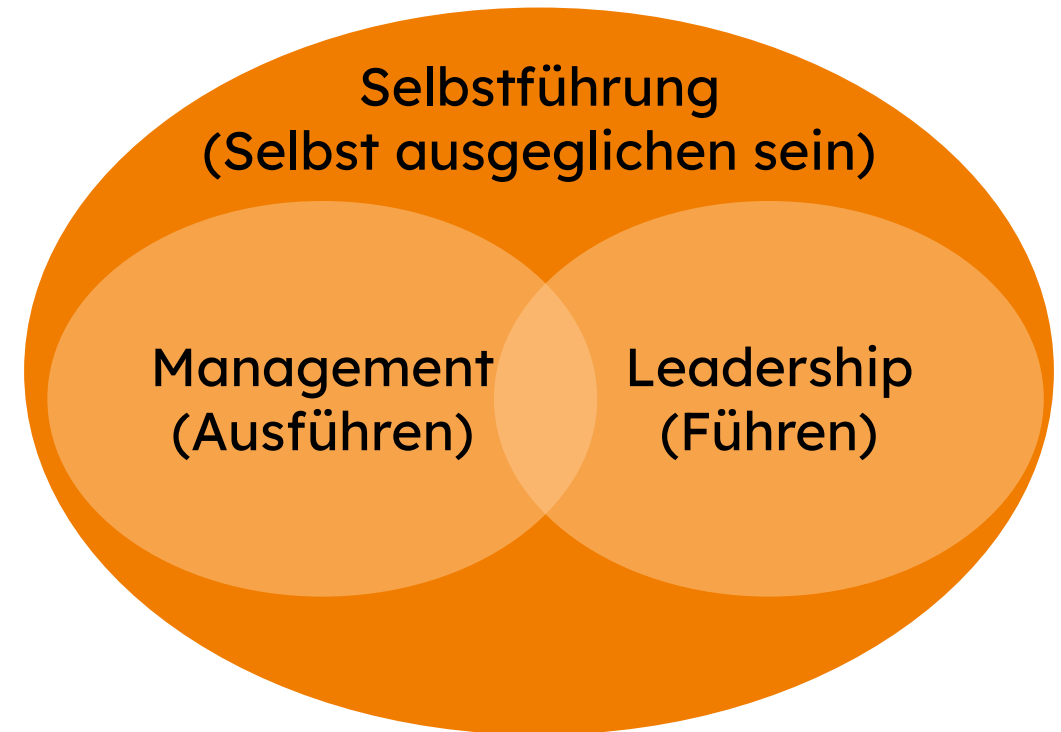
Erfahrungen der Teilnehmenden

„Gute“ bzw. „weniger gute“ Führung

Woran erkennen wir «gute» Führung?	Woran erkennen wir «weniger gute» Führung?
- Vorbildfunktion	- Nicht teamfähig
- Wertschätzung	- Unzuverlässigkeit
- Zuhören	- Mangelndes Vertrauen, - kein Interesse - Laissez-faire
- Entwicklung	- Konfrontative Kommunikation
- Empathie	- Ungerechtigkeit
- Verantwortung übertragen, Ideen einbringen	-

Erfahrungen der Teilnehmenden

Bestandteile „guter“ Führung



Die eigene Führungsrolle festlegen

Partnerarbeit

- Ihr werdet gleich in Zweiergruppen eingeteilt.
- Führung ist nie, was man glaubt zu tun, sondern was andere wahrnehmen. Diskutiere mit Deinem Gruppenpartner, wie Du als Führungskraft wahrgenommen werden möchtest. Denke dabei an alle Anspruchsgruppen (Mitarbeitende, Firma, Kunden).
- Formuliere dieses Bild in einem eigenen Satz, der beginnt mit:
« Gute Führung ist für mich, wenn... ».

Beispiel:

Gute Führung ist für mich, wenn ich meine Mitarbeitenden zu eigenverantwortlichem Handeln entwickle und ich mich weniger um Ausführung, dafür mehr um Entwicklung kümmere. Ich handle so, dass wir immer besser sind als der Wettbewerb und wir unseren Kunden das beste Einkaufslerlebnis bieten.

- In **20 Minuten** treffen wir uns automatisch wieder in diesem Gruppenraum, um Beispiele auszutauschen.



Die eigene Führungsrolle festlegen

Partnerarbeit



Gute Führung ist für mich, wenn...

Die eigene Führungsrolle festlegen

Synthese



- Offene Kommunikation ist wichtig
- Gemeinsam Team führen, Ziele erarbeiten und erreichen
- Vertrauensvolle Kommunikation, Empathie
- Gemeinsam an Lösung arbeiten
- Konstruktive Kritik und Lob
- Mitarbeitermotivation
- Stärkenorientierte Entwicklung
- Respektvolles Miteinander, Wertschätzung
- Klare Kommunikation
- Zugehörigkeitsgefühl stärken

Was kann ich tun, um meine Führungsrolle zu festigen?

- Konfliktmanagement mit Mitarbeitern
- Kommunikation aufrechterhalten
- Mehr Zeit für Mitarbeitergespräche schaffen
- Mitarbeiterentwicklung
- Mehr Selbstfürsorge
- Mehr Geduld



Du kannst diese Punkte unmittelbar in das Feld « Was muss ich dafür tun?» Deines Entwicklungsplans einsetzen.

Was lerne ich daraus?

- Selbstreflexion
- Mehr Selbstfürsorge



Ausblick

Dein Konto auf der ProMove TM-Plattform

promoveTM
ENABLING TRANSFORMATION

GLOBUS
BAUMARKT



Deine Globus-Mailadresse

- Alle Unterlagen werden für Dich auf Deinem persönlichen Konto abgelegt. Sämtliche Daten auf Deinem Konto sind vertraulich und nur für Dich sichtbar.
- Solltest Du ein Coaching durchlaufen, so erhält Dein Coach auch Zugriff auf Deine Daten.
- Solltest Du nicht auf Dein Konto zugreifen können, sende uns eine Mail auf info@promovetm.com und wir helfen Dir zeitnah.

Ausblick

Persönliche Entwicklungspläne

Was ist mein persönliches Entwicklungsziel?

Was muss ich dafür tun?

Was muss ich dafür **weniger** tun?

Welche Unterstützung brauche ich dafür?

Wer kann mir dabei helfen? (Vielleicht mein «Buddy»?)

Was tue ich, wenn ich erkenne, dass ich das Ziel nicht erreiche?

S pezifisch

M essbar

A mbitioniert

R ealistisch

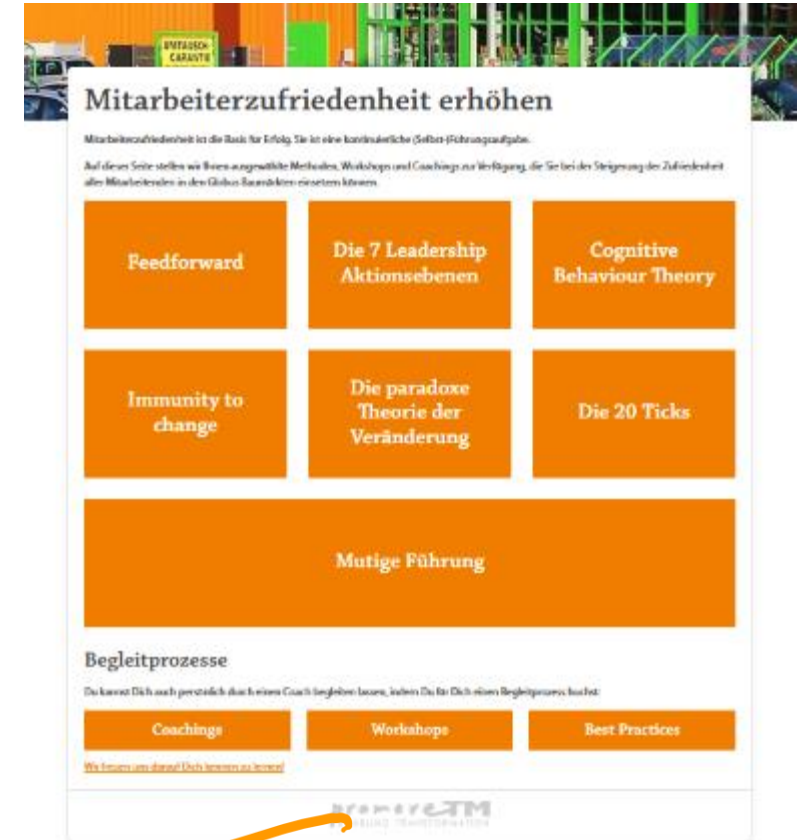
T imely (bis wann)

Ausblick

Weitere Workshops und Best Practices

- Alle **Workshops** sind auf **Globus Baumarkt** für Dich ersichtlich.
- Du kannst Dich direkt auf dieser Einstiegsseite anmelden und den Link auch an Deine Mitarbeitenden weiterleiten, wenn Du möchtest. Die Workshops sowie die Best Practices stehen allen Globus-Mitarbeitenden offen.
- Falls Du Unterstützung brauchst, welches Thema für Dich und Deinen Markt wichtig sein könnte, besprich Dich gerne mit Deinem Coach.

Workshop 1 Was ist gute Führung?	12.08.2025	15h30-17h00	Workshop 4 Kommunikation verbessern	04.09.2025	12h00-13h30
	13.08.2025	08h30-10h00		23.09.2025	15h30-17h00
	14.08.2025	12h00-13h30		24.09.2025	08h30-10h00
Workshop 2 Mit weniger mehr erreichen	21.08.2025	12h00-13h30	Workshop 5 Zusammenarbeit fördern	11.09.2025	12h00-13h30
	26.08.2025	15h30-17h00		07.10.2025	15h30-17h00
	27.08.2025	08h30-10h00		08.10.2025	08h30-10h00
Workshop 3 Veränderungstreiber und Blockaden	28.08.2025	12h00-13h30	Workshop 6 Konflikte als Chance sehen	18.09.2025	12h00-13h30
	09.09.2025	15h30-17h00		21.10.2025	15h30-17h00
	10.09.2025	08h30-10h00		22.10.2025	08h30-10h00



Ausblick

Bilden von „Buddies“

- Um das Erlernte besser zu verankern und sich gegenseitig zu stärken, machen wir unsere Entwicklungsreise stets zu zweit – zusammen mit einem Partner oder «Buddy».
- Bis **Ende August** sollten alle Teilnehmenden am Programm einen eigenen «Buddy» haben.
- Solltest Du noch keinen „Buddy“ haben, melde Dich bei uns unter info@promovetm.com. Wir teilen Dir dann jemanden zu, der:
 - In anderen Dimensionen des „**FM Erfolgskonzepts**“ Stärken hat als Du.
 - Ein gutes Beispiel zu dem Thema hat, an dem Du arbeiten möchtest.
- Ihr seht Euren „Buddy“ auf Eurem persönlichen Plattform-Konto. Nehmt mit ihm/ihr Kontakt auf, um Euch gemeinsam zu unterstützen auf Eurem Weg. Die Informationen auf Eurem Plattformkonto sind **vertraulich** und für Euren „Buddy“ nicht sichtbar.

Danke!

- Danke für Deine Teilnahme an diesem Workshop.
- Wir wünschen Dir viel Freude am weiteren Entwickeln Deines Potenzials.

